



INNOLAB '23

Treibstoff für die Personaldienstleistung

EINLADUNG



Unser Event-Jahr startet mit dem INNOLAB '23. Ein brandneues iGZ-Format, bei dem wir Innovationen für die Branche ins Visier nehmen. Es geht um die Fokusthemen modernes Leadership, neue Geschäftsmodelle in der Personaldienstleistung, KI/Digitalisierung und Upskilling.

**2 Tage | 6 Work Spaces | 30 Speaker | 7 Keynotes | 25 Workshops
5 Barcamp-Sessions | 1 Rooftop-Event | 1.000 Ideen | exklusiv für 200 Teilnehmende**

Das gab es so noch nie: Mit dem INNOLAB '23 bieten wir dir eine kreative Plattform, auf der du dich zwei Tage lang zusammen mit anderen Branchenkennern mit Themen und Ideen beschäftigst, die dein Unternehmen in Zukunft nach vorne bringen. Unsere Münchner Location ÜBERLAB ist ein Kreativ-Hotspot und sorgt für die passende Atmosphäre.

Wir freuen uns auf dich!

Jens Issel
Leiter Fachbereich
Kommunikation



Dr. Jenny Rohlmann
Strategisches Marketing |
PR | CSR-Beauftragte



**MODERATION**

Jens Issel | Leiter Fachbereich Kommunikation | iGZ

9:30 WELCOME COFFEE**10.00 KICK OFF**

Christian Baumann | iGZ-Bundesvorsitzender

➔ [Mehr zu Christian Baumann](#)

10.30 KEYNOTE

Zukunft kann so einfach sein – so bereiten sich Personaldienstleister richtig vor

Sven Göth | Business Futurist

➔ [Mehr zu Sven Göth](#)

11.00 ELEVATOR PITCHES

Die Speaker präsentieren kurz ihre Themen, damit du dich entscheiden kannst.

11.10 PARALLELE WORKSHOPS

Workshop 1:

Wenn Überstunden am Yogakurs scheitern ... Generation Babyboomer trifft Gen Z – Werte prallen aufeinander

Franziska von Mandel | Franziska von Mandel Personalentwicklung | Beratung | Interim Management ➔ [Mehr zu Franziska von Mandel](#)

Workshop 2:

FUCKUP – Das Scheitern von heute sind die Erfolge von morgen

Bert Overlack | bert.overlack GmbH

➔ [Mehr zu Bert Overlack](#)



Workshop 3:

Finde mit Lego® Serious Play® Lösungen für dein Business

Christian Deuschle | Serious Results Beratung und Training

➔ [Mehr zu Christian Deuschle](#)



Workshop 4:

Trust vs. Performance: Wie viele Facetten braucht Digital Leadership?

Prof. Dr. Wolfgang Dorner | TH Deggendorf

➔ [Mehr zu Prof. Dr. Wolfgang Dorner](#)



Dr. Julia Becker | Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH

➔ [Mehr zu Dr. Julia Becker](#)



PARTNERSTAGE:

Wachstumstreiber Performance-Personalmarketing: Wie du deinen Erfolg im Recruiting gravierend beeinflusst

Steffen Braun | Talention

➔ [Mehr zu Steffen Braun](#)

**12.20 LUNCH LECTURE**

Ready for Future – warum wir uns als Verbände neu aufstellen müssen

Christian Baumann | iGZ-Bundesvorsitzender

➔ [Mehr zu Christian Baumann](#)



Sebastian Lazay | BAP-Präsident

➔ [Mehr zu Sebastian Lazay](#)



12.50 LUNCH



13.50 KEYNOTE

Best Practice Randstad: Modernes Leadership mit „Connect“

Petra Timm | Director Group Communications | Randstad Gruppe Deutschland
 ➔ [Mehr zu Petra Timm](#)



Alexandra Jendreizeck | Manager Internal Communications
 Randstad Gruppe Deutschland
 ➔ [Mehr zu Alexandra Jendreizeck](#)

14.10 ELEVATOR PITCHES

Die Speaker präsentieren kurz ihre Themen, damit du dich entscheiden kannst.



14.20 PARALLELE BUSINESS SESSIONS



Session 1:

**Alternativen zum Brot- und Buttergeschäft:
Feuer frei für neue Ideen**

Gerrit Ricker | Pro-Tec Service GmbH
 ➔ [Mehr zu Gerrit Ricker](#)



Session 2:

**Schätze, die im Verborgenen liegen:
Recruiting-Ideen für die Branche**

Dr. Timm Eifler | hanfried GmbH
 ➔ [Mehr zu Dr. Timm Eifler](#)



Session 3:

Warum Upskilling ein neues Geschäftsmodell sein kann

Nicole Munk | Synergie Personal Deutschland GmbH
 ➔ [Mehr zu Nicole Munk](#)



Session 4:

**Chancen und Risiken der KI-Revolution: Lernen 4.0 –
was ist jetzt wichtig in der Personaldienstleistung?**

Andreas Talg | Learning & Technology Consulting
 ➔ [Mehr zu Andreas Talg](#)



PARTNERSTAGE:

**It's a match! Maßgeschneiderte Karriereoptionen
durch den Einsatz von KI**

Michael Plentinger | Greple GmbH
 ➔ [Mehr zu Michael Plentinger](#)

15.05 COFFEE BREAK

15.35 PARALLELE WORKSHOPS



Workshop 1:

Wenn Überstunden am Yogakurs scheitern ... Generation Babyboomer trifft Gen Z – Werte prallen aufeinander

Franziska von Mandel | Franziska von Mandel Personalentwicklung | Beratung | Interim Management → [Mehr zu Franziska von Mandel](#)



Workshop 2:

FUCKUP – Das Scheitern von heute sind die Erfolge von morgen

Bert Overlack | bert.overlack GmbH
→ [Mehr zu Bert Overlack](#)



Workshop 3:

Finde mit Lego® Serious Play® Lösungen für dein Business

Christian Deuschle | Serious Results Beratung und Training
→ [Mehr zu Christian Deuschle](#)



Workshop 4:

Trust vs. Performance: Wie viele Facetten braucht Digital Leadership?

Prof. Dr. Wolfgang Dorner | TH Deggendorf
→ [Mehr zu Prof. Dr. Wolfgang Dorner](#)



Dr. Julia Becker | Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH
→ [Mehr zu Dr. Julia Becker](#)



PARTNERSTAGE:

Die Innovationsoffensive: Stark in die Zukunft mit BGM

Maximilian Letz | DAK-Gesundheit
→ [Mehr zu Maximilian Letz](#)

André Verheyen | DAK-Gesundheit
→ [Mehr zu André Verheyen](#)



16.35 KEYNOTE

New Leadership: B*llsh*t oder Mutfaktor?

Max Görner | Allfoye Managementberatung
→ [Mehr zu Max Görner](#)

17.05 HOTSPOT

Stelle deine Fragen zu den Themen des Tages!
Jens Issel | Moderation

17.30 ROOFTOP

Wir lassen den Tag mit dir über den Dächern von München ausklingen.



9:00 WELCOME COFFEE

9.30 ERÖFFNUNG UND BEGRÜSSUNG

Jens Issel | Moderation | Leiter iGZ-Fachbereich Kommunikation

9.40 KEYNOTE

Künstliche Intelligenz verändert alles, auch die Zeitarbeit!Bilal Zafar | CEO richtiggutbewerben.de → [Mehr zu Bilal Zafar](#)

10.20 IMPULSVORTRÄGE

**ROL, Gamification, Flipped Classroom ...
haben Sie noch nie gehört? Dann wird es Zeit!**Petra Füller | Koordinierungsstelle Zeitarbeit | Bundesagentur für Arbeit
→ [Mehr zu Petra Füller](#)**Wach endlich auf und fang an, zu qualifizieren!**Michael Loef | WBS TRAINING
→ [Mehr zu Michael Loef](#)

10.45 EINFÜHRUNG IN DAS BARCAMP

Zeit für dein Herzensthema

In unserem Barcamp kannst du dich mit deinen Kolleginnen und Kollegen aus der Branche in kleinem Kreis austauschen: Du kannst ein eigenes Herzensthema einbringen, eine offene Diskussion starten oder zu einer konkreten Fragestellung um Rat fragen. Als Barcampleiter stehen dir u.a. PETRA FÜLLER, MICHAEL LOEF und FABIAN ANNUSS zur Verfügung. Du gestaltest selbst das Programm!

11.00 PARALLELE BARCAMP-SESSIONS

11.50 SUMMARY

12.10 LUNCH

13.00 WELCOME BACK

Der Rhythmus der Innovation

13.20 ELEVATOR PITCHES

Die Speaker präsentieren kurz ihre Themen, damit du dich entscheiden kannst.

13.30 PARALLELE WORKSHOPS

Workshop 1:

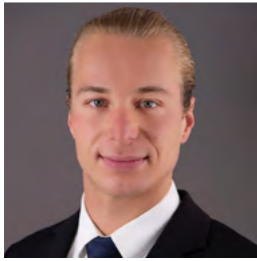
**Keine Zukunft für Disponenten?
Gefahren und Chancen von Plattformlösungen**Thorsten Rensing | SMARTCHILLI
→ [Mehr zu Thorsten Rensing](#)Thomas Suppes | impactful.works
→ [Mehr zu Thomas Suppes](#)

Workshop 2:

Design Thinking Werkstatt: Nutzerzentrierte HR-ArbeitMaike Küper | #workbutbetter
→ [Mehr zu Maike Küper](#)

Workshop 3:

Kill your Company. Altes loslassen. Neues erschaffen.Simon Wondracek | impactful.works
→ [Mehr zu Simon Wondracek](#)



Workshop 4:
KI-Szenario: zukunftsorientiert und menschenzentriert KI im Unternehmen einführen

Florian Ziegler & Vincent Homp | Zukunftszentrum Süd
 ➔ [Mehr zu Vincent Homp](#)



PARTNERSTAGE:
Owning the Relationship – Einführung in Connected Recruiting

Marek Kraus | Bullhorn
 ➔ [Mehr zu Marek Kraus](#)

14.30 PARALLELE WORKSHOPS



Workshop 1:
Keine Zukunft für Disponenten? Gefahren und Chancen von Plattformlösungen

Thorsten Rensing | SMARTCHILLI
 ➔ [Mehr zu Thorsten Rensing](#)



Thomas Suppes | impactful.works
 ➔ [Mehr zu Thomas Suppes](#)



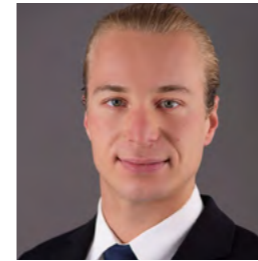
Workshop 2:
Design Thinking Werkstatt: Nutzerzentrierte HR-Arbeit

Maike Küper | #workbutbetter
 ➔ [Mehr zu Maike Küper](#)



Workshop 3:
Kill your Company. Altes loslassen. Neues erschaffen.

Simon Wondracek | impactful.works
 ➔ [Mehr zu Simon Wondracek](#)



Workshop 4:
KI-Szenario: Teste künstliche Intelligenz in deinem Unternehmen, ganz ohne Risiko

Florian Ziegler & Vincent Homp | Zukunftszentrum Süd
 ➔ [Mehr zu Vincent Homp](#)



PARTNERSTAGE:
Innovative Bewerber-Kommunikation: Kreative Ansätze und Tools für effiziente Kontaktaufnahme und Qualifizierung

Nicolai Dwinger | Talent 360
 ➔ [Mehr zu Nicolai Dwinger](#)



15.30 KEYNOTE

Digitales Gold – die „datengetriebene Organisation“ verspricht bessere Entscheidungen, bessere Kommunikation und mehr Gewinn!

Janine Kerner | Managerin Data & AI Strategy | STATWORX
 ➔ [Mehr zu Janine Kerner](#)

16.00 WRAP UP & FAREWELL



LOCATION

Unsere Münchner Location ÜBERLAB ist ein Kreativ-Hotspot und sorgt für die passende Atmosphäre.

ÜBERLAB im House of Communications

August-Everding-Str. 25
81671 München

www.ueberlab.de



Unsere Speaker





CHRISTIAN BAUMANN

iGZ-Bundesvorsitzender

Christian Baumann ist Geschäftsführer der pluss-Unternehmensgruppe mit Hauptsitz in Hamburg. Während seiner Offizierslaufbahn studierte er an der Universität der Bundeswehr in Hamburg Pädagogik. Anschließend sattelte der Diplom-Pädagoge mit einem MBA und M. Sc. in Human Resources Management auf.

Christian Baumann sammelte Erfahrungen in verschiedenen leitenden Positionen bei großen Personaldienstleistern. Er ist seit 2017 Bundesvorsitzender des Interessenverbandes Deutscher Zeitarbeitsunternehmen.

Kick Off

[Zurück zum
Programm](#)





SVEN GÖTH

Business Futurist

Über 350 Vorträge vor über 250.000 Menschen in über 250 Unternehmen, Lehre an europäischen Universitäten und Hochschulen, über ein Dutzend Firmengründungen, anhaltende Berater- und Coaching-Tätigkeiten und immer neue Impulse und Inspiration für Wirtschaft und Gesellschaft – das ist Sven Göth.

Als Impulsgeber auf der Bühne nimmt Sven Göth mit auf eine faszinierende Reise ins Morgen. Als Brückenbauer ist er mit seinem Beratungsunternehmen FUTURISER an der Gestaltung zukunftsrelevanter Aufgaben- und Fragestellungen aktiv tätig. Darüber hinaus ist Sven Göth u.a. im Stiftungsrat des Quantum Cybersecurity Hub Europe, im Beirat des Hightech Inkubators und in anderen Beiräten im deutschen und europäischen Mittelstand aktiv, um am Puls der Zeit und im Zentrum der Veränderung zu wirken.

Zukunft kann so einfach sein –
so bereiten sich Personaldienstleister richtig vor

[Zurück zum Programm](#)





FRANZISKA VON MANDEL

Franziska von Mandel Personalentwicklung |
Beratung, Interim Management

Franziska von Mandel ist als Interim Managerin, Beraterin und Trainerin selbstständig tätig und verfügt über fast 20jährige Erfahrung im Bereich der Personaldienstleistung beim Branchenführer. Sie kennt die Perspektive als Disponentin, als Niederlassungsleiterin und aus dem Top Management und verbindet als Trainerin für Zeitarbeitsunternehmen ihre Leidenschaft für die Entwicklung von Menschen mit ihrem Wissen aus der Praxis. Durch ihre Tätigkeit als Beraterin und ihre Einsätze als Interim Managerin – sowohl für Personaldienstleister als auch andere Branchen – behält sie immer den Bezug zur operativen Führungsarbeit und bleibt am Puls der Zeit zu aktuellen Entwicklungen und Veränderungen.

Wenn Überstunden am
Yogakurs scheitern ...
Generation
Babyboomer trifft
Gen Z – Werte prallen
aufeinander

[Zurück zum
Programm](#)





BERT OVERLACK

bert.overlack GmbH

Bert Overlack ist Experte für Unternehmer-Erfolg und begleitet Unternehmen in anspruchsvollen Veränderungsprozessen. Heute berät er Unternehmer, die sprichwörtlich aus der Kurve getragen wurden und Ähnliches erlebt haben wie er, aber auch solche, die bereits erfolgreich sind und strategisch noch weiter an ihrem unternehmerischen Erfolg feilen möchten. Als Unternehmer hat Bert Overlack von großen Erfolgen bis zur bitteren Insolvenz vieles erlebt.

FUCKUP –
Das Scheitern von
heute sind die Erfolge
von morgen

[Zurück zum
Programm](#)





CHRISTIAN DEUSCHLE

Serious Results Beratung und Training

Christian Deuschle ist Systemischer Business-Coach für Führungskräfte und Teams. Er ist zudem Business-Trainer für Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung, Psychologische Sicherheit und High Performance Teams. Ihm ist es wichtig, anderen Menschen aufzuzeigen, welche Möglichkeiten sie haben, in welche Richtungen ihre Wege führen können und ihnen neue Welten zu eröffnen. Er hilft, dafür ein sinnvolles Konzept und einen machbaren Weg zu entwickeln. Christian Deuschle arbeitet als Workshop-Moderator (Facilitator) vor allem mit den Methoden LEGO® Serious Play®, PLAYMOBIL®pro und SAP® Scenes®.

Finde mit Lego®
Serious Play®
Lösungen für dein
Business

[Zurück zum
Programm](#)





PROF. DR. WOLFGANG DÖRNER

TH Deggendorf

Seit 2009 ist Wolfgang Dörner Professor für Informatik an der Technischen Hochschule Deggendorf. Neben der Lehre leitet er als Forschungsprofessor das Institut für Angewandte Informatik der Hochschule mit Sitz in Deggendorf und Freyung, das Organisationen und Unternehmen durch Forschung und Entwicklung in der Digitalisierung begleitet und technologisch unterstützt. Seit diesem Jahr ist die TH Deggendorf der Technologiepartner des Regionalen Zukunftszentrums Süd, das gerade Mittelständler in allen Fragen der Digitalisierung und Innovation berät.

Trust vs. Performance:
Wie viele Facetten
braucht
Digital Leadership?

[Zurück zum
Programm](#)





DR. JULIA BECKER

Forschungsinstitut
Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH

Dr. Julia Becker ist Projektkoordinatorin und Psychologin mit Schwerpunkt im Bereich der Arbeits- und Organisationspsychologie. Sie hat ihre Promotion in den Wirtschaftswissenschaften abgeschlossen und verfügt über viele Erfahrung in der erfolgreichen Gestaltung von Transformationsprozessen in der Arbeitswelt, die sie auch im Projekt Zukunftszentrum Süd einbringt. Insbesondere liegt ihr dabei die Bedeutung der Mitarbeiter- und Menschzentrierung am Herzen.

Sie ist davon überzeugt, dass die Digitalisierung die Arbeitswelt in vielen Bereichen erheblich verbessern kann, vorausgesetzt, sie wird mit einer menschlichen Perspektive und Sorgfalt durchgeführt. Ihr Know-how über die erfolgreiche Gestaltung der Arbeitswelt gibt sie gerne in Vorträgen weiter und inspiriert die Zuhörenden bei der Schaffung von innovativen digitalen Arbeitsumgebungen.

Trust vs. Performance:
Wie viele Facetten
braucht
Digital Leadership?

[Zurück zum
Programm](#)





STEFFEN BRAUN

Talention

Steffen Braun ist einer der beiden Gründer und Geschäftsführer von Talention und baute das Unternehmen gemeinsam mit seinem Geschäftspartner Christian Ternai 2011 auf. Er weist über 15 Jahre Erfahrung im Recruiting und Online-Marketing auf und gilt als Experte im Bereich des Recruiting Marketings.

Wachstumstreiber
Performance-
Personalmarketing:
Wie du deinen
Erfolg im Recruiting
gravierend beeinflusst

[Zurück zum
Programm](#)





SEBASTIAN LAZAY

BAP-Präsident

Sebastian Lazay ist seit 2017 Präsident des Bundesarbeitgeberverbandes der Personaldienstleister e. V. (BAP). Der Gesellschafter-Geschäftsführer der Extra Team GmbH ist seit über 20 Jahren im Bereich der Zeitarbeit tätig. Seit 2013 ist Sebastian Lazay zudem Vizepräsident des Bundesverbandes Großhandel, Außenhandel, Dienstleistungen e.V. (BGA).

Ready for Future –
warum wir uns als
Verbände neu
aufstellen müssen

[Zurück zum
Programm](#)





PETRA TIMM

Director Group Communications,
Randstad Gruppe Deutschland

Als Director Group Communications verantwortet Petra Timm bei der Randstad Gruppe Deutschland die interne und externe Kommunikation des Marktführers in der Personaldienstleistungsbranche. Nach Stationen in der IT Branche und bei einem börsennotierten chemischen Unternehmen in der Schweiz ist sie Mitglied des deutschen Management Teams bei Randstad. Zusammen mit ihrem Communications Team und in enger Kooperation mit den Fachbereichen HR, Marketing, IT, Business Innovation und Sales werden neue Formate der internen Kommunikation weiterentwickelt, Bewerber, Kandidaten und die breite Öffentlichkeit über die Arbeitsform Zeitarbeit informiert und die Positionierung der C-Level Vertreter der Randstad Gruppe aktiv gesteuert.

Best Practice Randstad:
Modernes Leadership
mit „Connect“

[Zurück zum
Programm](#)





ALEXANDRA JENDREIZECK

Manager Internal Communications,
Randstad Gruppe Deutschland

Alexandra Jendreizeck ist als Manager Internal Communications der Randstad Gruppe Deutschland spezialisiert auf Führungskräfte- und Veränderungskommunikation. Ein Schwerpunkt ihrer Arbeit liegt im Management multipler Stakeholdergruppen, um die richtigen Botschaften zum richtigen Zeitpunkt an die richtige Stelle im Unternehmen zu platzieren und so das Engagement und Zusammengehörigkeitsgefühl zu fördern. Darüber hinaus bringt sie praktisches Wissen u.a. im Aufbau und in der datengestützten Steuerung von Social Intranets sowie in der themenzentrierten Zusammenarbeit innerhalb der Unternehmenskommunikation mit.

Best Practice Randstad:
Modernes Leadership
mit „Connect“

[Zurück zum
Programm](#)





GERRIT RICKER

Pro-Tec Service GmbH

Gerrit Ricker ist Geschäftsführer/Gesellschafter bei der pro tec Unternehmensgruppe. Die Schwerpunkte liegen in der Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung, Implementierung von Flexibilisierungsmodellen und Werkvertragslösungen, Personalberatung, Headhunting und Rekrutierung.

Als Diplom-Kaufmann (FH) verfügt Gerrit Ricker über fast 15 Jahre Erfahrung in der Personaldienstleistungsbranche in verschiedenen Positionen. Mit seiner Vertriebsaffinität ist er ein Experte in der Aufbau- und Organisationsentwicklung von Teams, Niederlassungen, Marken und Unternehmen. Seit 2018 gibt er sein Wissen als Dozent in den Bereichen Sales und Recruiting weiter, begleitet Unternehmen im Bereich Organisationsentwicklung sowie Employer Branding und leitet Workshops.

Alternativen zum
Brot- und
Buttergeschäft:
Feuer frei für
neue Ideen

[Zurück zum
Programm](#)





DR. TIMM EIFLER

hanfried GmbH

Dr. Timm Eifler ist Geschäftsführer der hanfried GmbH mit Hauptsitz in Hamburg. Er ist seit über 20 Jahren Personalvermittler, Recruiting Spezialist und Founder. Der Jurist engagiert sich in der iGZ-Tarifkommission und seit 2020 Mitglied im Bundesvorstand des Interessenverbandes Deutscher Zeitarbeitsunternehmen.

Schätze, die im
Verborgenen liegen:
Recruiting-Ideen
für die Branche

[Zurück zum
Programm](#)





NICOLE MUNK

Synergie Personal Deutschland GmbH

Die Diplom-Betriebswirtin (FH) Nicole Munk stieg als Personaldisponentin und später Niederlassungsleiterin bei Manpower ein, bevor sie 2000 in das Unternehmen GMW Personaldienstleistungen wechselte. Nicole Munk ist heute Geschäftsführerin der SYNERGIE Personal Deutschland GmbH, früher GMW.

Seit 2006 engagiert sich Munk als Regionalkreisleiterin beim iGZ. Sie ist darüber hinaus aktives Mitglied u.a. im „Arbeitskreis Personal“ der Hochschule Pforzheim, Leiterin des IHK-Prüfungsausschusses für Personaldienstleistungskaufleute sowie im Freundeskreis der Wirtschaftsunioren Karlsruhe.

In der SYNERGIE-Akademie bietet das Unternehmen für seine Mitarbeitenden interne Schulungen, Workshops und Seminare durch externe Partner an. Nicole Munk plant, ein erweitertes Angebot auch für Kunden zur Verfügung zu stellen.

Warum Upskilling
ein neues
Geschäftsmodell
sein kann

[Zurück zum
Programm](#)





ANDREAS TALG

Learning & Technology Consulting

Andreas Talg, Diplom-Physiker und Associate Engineer in Information and Computer Systems, entdeckte bereits während des Studiums seine Leidenschaft für Learning & Development. Aus diesem Grund verbrachte er den größten Teil seiner Karriere in verschiedenen leitenden Funktionen im Bereich Lernen bei der Siemens AG. Über viele Jahre hinweg war er bei Siemens verantwortlich für die Strategie, die innovative Weiterentwicklung sowie den operativen Betrieb der globalen Lern-IT-Landschaft.

Seit 2019 engagiert er sich zusätzlich ehrenamtlich im renommierten Münchener Bildungsforum und leitet dort den Arbeitskreis Lerntechnologie. Aufgrund seiner langjährigen Erfahrungen berät er seit Anfang 2023 als freier Consultant Unternehmen zu allen Themen rund um Lernen und Technologie sowie die stetig wachsenden Einsatzmöglichkeiten von künstlicher Intelligenz.

Chancen und Risiken
der KI-Revolution:
Lernen 4.0 – was ist
jetzt wichtig in der
Personaldienstleistung?

[Zurück zum
Programm](#)





MICHAEL PLENTINGER

Greple GmbH

Michael Plentinger ist CEO und Founder der Greple GmbH. Er glaubt, dass jeder – unabhängig von seinem soziodemografischen Hintergrund – Zugang zu erfüllenden und Sinn stiftenden Karrieren haben sollte. Das zu ermöglichen, begeistert ihn und seine Mitarbeitenden Tag für Tag.

Greple ist das Betriebssystem für Re- & Upskilling und hilft Organisationen, Mitarbeitende in zukunftskritische Rollen zu entwickeln. Um Menschen zu befähigen ihr volles Potenzial auszuschöpfen, verbindet das 2018 gegründete Unternehmen Eignungsdiagnostik mit Kompetenzmanagement und zeigt auf, welche Skill Gaps für den perfekten Match geschlossen werden müssen.

It's a match!
Maßgeschneiderte
Karriereoptionen
durch den Einsatz
von KI

[Zurück zum
Programm](#)





MAXIMILIAN LETZ

DAK-Gesundheit

Maximilian Letz leitet den bayerischen Multiplikatorenvertrieb bei der DAK-Gesundheit. Zusammen mit seinem Team betreut er knapp 300 Zeitarbeitsfirmen.

Er begann seine Vertriebslaufbahn bereits 2008 bei der DAK-Gesundheit. Im Außendienst hat er über die Jahre viel Erfahrung im B2B und B2C Bereich gesammelt. Nach seinem BWL-Studium ging es dann 2017 für ihn in die Führungslaufbahn bei der DAK-Gesundheit an verschiedenen Stationen, ehe er seit 2020 nun im Spezialvertrieb für die Zeitarbeitsbranche wirkt.

Er hat es sich als Aufgabe gemacht, Mehrwerte und Mehrservice zu schaffen, damit die DAK-Gesundheit perspektivisch die am stärksten wahrgenommene Krankenkasse in der Zeitarbeit wird.

Die
Innovationsoffensive:
Stark in die
Zukunft mit BGM

[Zurück zum
Programm](#)





ANDRÉ VERHEYEN

DAK-Gesundheit

André Verheyen ist als Bezirksleiter in Nordrhein-Westfalen für die DAK-Gesundheit im Einsatz. Er betreut die Kooperationen mit Vereinen, Verbänden und Kammern.

Nach seiner Ausbildung zum Sozialversicherungsfachangestellten hat er die verschiedensten Bereiche in der gesetzlichen Krankenversicherung durchlaufen und hierüber einen umfassenden Überblick. Nach seinem Studium zum Krankenkassenbetriebswirt hat er in den Vertrieb gewechselt. Die Schaffung von Mehrwerten, Vernetzung der einzelnen Partner und die Präsenz als persönlicher Ansprechpartner hat er zu seinen Aufgaben gemacht.

Die
Innovationsoffensive:
Stark in die
Zukunft mit BGM

[Zurück zum
Programm](#)





MAX GÖRNER

Allfoye Managementberatung

Max Görner hat schon einiges erlebt: ob als Managementberater und Coach in Deutschland oder als Krav Maga Instructor in Amerika. Er brennt für Momente, in denen Menschen die Begeisterung am eigenen (Arbeits-)Leben wiederentdecken – und ganz nebenbei das Optimum aus sich und ihrem Umfeld herausholen. Dabei ist er der festen Überzeugung, dass die komplexen Herausforderungen von Menschen in der heutigen Berufswelt effektive Antworten benötigen. Max Görner ist Member of the executive board bei der Allfoye Managementberatung in Düsseldorf.

New Leadership:
B*llsh*t oder
Mutfaktor?

[Zurück zum
Programm](#)





BILAL ZAFAR

CEO richtiggutbewerben.de

Bilal Zafar, 33 Jahre jung, ist erfolgreicher Gründer von zwei Internet-Unternehmen. Er hat zusammen mit seinem Bruder Deutschlands größte Online-Plattform für Bewerbungen richtiggutbewerben.de sowie die Video-Plattform dab für weltweite Freizeitaktivitäten gegründet. Man kennt ihn unter anderem aus „Höhle der Löwen“. Als Keynote-Speaker gibt er sein Wissen zu digitalen Themen mit Begeisterung weiter.

Künstliche Intelligenz verändert alles, auch die Zeitarbeit!

[Zurück zum Programm](#)





PETRA FÜLLER

Koordinierungsstelle Zeitarbeit |
Bundesagentur für Arbeit

Petra Füller studierte Publizistik und Psychologie bevor sie in die Geschäftsleitung der Kundenberatung bei einer Tochter der ProSiebenSat.1-Media-Gruppe in Berlin einstieg. Nach Stationen als Niederlassungsleiterin bei Randstad und als Abteilungsleiterin bei NBC Universal wechselte sie zur Agentur für Arbeit in Kassel. Sie nahm verschiedene leitende Positionen in den Arbeitsagenturen in Kassel und Frankfurt/Main ein, u.a. als Teamleiterin Arbeitgeberservice mit Schwerpunkt Personaldienstleistung.

Seit September 2022 ist Petra Füller Koordinatorin für die Zeitarbeitsbranche bei der Bundesagentur für Arbeit in bundesweiter Zuständigkeit mit Sitz in Frankfurt/Main.

ROL, Gamification,
Flipped Classroom ...
haben Sie noch
nie gehört?
Dann wird es Zeit!

[Zurück zum
Programm](#)





MICHAEL LOEF

WBS Training

Michael Loef hat über 30 Jahre Erfahrung in unterschiedlichen Aufgabenfeldern der Bildungsbranche, sowohl auf nationaler als auch internationaler Ebene. Der Diplom-Kaufmann (FH) und Diplom-Sozialpädagoge (FH) ist seit 2020 bei WBS-Training als Berater in der beruflichen Bildung beschäftigt.

Seine aktuelle Ausrichtung ist die Beratung von Unternehmen im Rahmen der Beschäftigtenförderung und dort die Gestaltung von bundesweiten Qualifizierungsverbänden. Vorher war Loef in leitenden Positionen in der Bfz-Essen, einer führende Bildungseinrichtung für berufliche Erwachsenenbildung, tätig und zuletzt Mitglied der Geschäftsleitung der Muttergesellschaft EABG.

Wach endlich auf
und fang an,
zu qualifizieren!

[Zurück zum
Programm](#)





FABIAN ANNUSS

SYNERGIE Personal Deutschland GmbH

Fabian Annuß ist seit Anfang dieses Jahres Gebietsleiter bei der SYNERGIE Personal Deutschland GmbH. Zuvor war er sechs Jahre lang als Niederlassungsleiter bei SYNERGIE beschäftigt. Der Personal-Fachwirt und Personal-Fachkaufmann bereitet berufsbegleitend seinen Master Professional in Business Management vor, den er Ende 2023 abschließen möchte. Fabian Annuß ist durch und durch Personaldienstleister und brennt für die Herausforderungen der Branche.

Barcamps

[Zurück zum
Programm](#)





THORSTEN RENSING

SMARTCHILLI

Thorsten Rensing ist Unternehmensberater und Dozent für Existenzgründung und Arbeitnehmerüberlassung. Er studierte Sport und Englisch auf Lehramt in Köln und Wirtschaftsjura in Hamburg und Boston.

2000 gründete Thorsten Rensing STAFF RENT, bei dem er bis dato Geschäftsführender Gesellschafter ist. Das Unternehmen hat mittlerweile mehr als 38.000 Veranstaltungen mit bis zu 20.000 Gästen durchgeführt. 2014 bis 2018 engagierte sich Rensing als Mitglied im Bundesvorstand für den Bereich Bildung.

Danach widmete er sich als geschäftsführender Gesellschafter dem Start Up SMARTCHILLI. SMARTCHILLI ist die erste digitale, kooperative Plattform der Event- und Veranstaltungsbranche in der die Bereiche Personalplanung, Dokumentation und EVENT:dating unternehmensübergreifend bearbeitet werden. Das preisgekrönte Unternehmen wurde außerdem in einem Pilotprojekt vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz als digitale Speerspitze Deutschlands gefördert.

Keine Zukunft
für Disponenten?
Gefahren und
Chancen von
Plattformlösungen

[Zurück zum
Programm](#)





THOMAS SUPPES

impactive.works

Thomas Suppes hat über 20 Jahre Erfahrung, wenn es um Projektmanagement, agile Methoden und komplexe Modelle geht. Relevant ist aber nur eins für ihn: Das Wozu. Nicht nur seins, sondern vor allem das seiner Kunden bei der von ihm 2020 mitgegründeten Unternehmensberatung impactive.works GmbH. Methoden sind für ihn also kein Selbstzweck, sondern dienen dazu, Pioniergeist, Vielfalt und den lebendigen Austausch über Wege in eine zukunftsorientierte Wirtschaft voranzutreiben. Miteinander und für eine fundierte, sinnstiftende und regenerative Wertschöpfung.

Keine Zukunft
für Disponenten?
Gefahren und
Chancen von
Plattformlösungen

[Zurück zum
Programm](#)





MAIKE KÜPER

#workbutbetter

Wir würden jeden belächeln, der noch Windows 95 nutzt – aber unsere Managementmethoden sind mindestens genauso alt. Zeit für ein Update!

Maike Küper ist Beraterin für Organisationsentwicklung und Agile Coach. „Warum?“ ist ihre Lieblingsfrage, wenn sie Unternehmen und Teams dabei begleitet, iterativ den Weg in die neue Arbeitswelt zu gehen.

Design Thinking
Werkstatt:
Nutzerzentrierte
HR-Arbeit

[Zurück zum
Programm](#)





SIMON WONDRACEK

impactive.works

Simon Wondracek liebt komplexe Herausforderungen. Sein Antrieb ist es, die konfuse Praxis zu meistern, anstatt in der Theorie zu verharren. Entsprechend drehte sich vieles in seiner Laufbahn um das praktische Schaffen: Egal ob als Gründer von Unternehmen oder Berater bei Venture Capital Unternehmen & Agenturen.

Seit 2020 hilft er mit seiner Firma, der impactive.works GmbH, mittelständischen Unternehmen große Transformationen zu gestalten, um Sinnstiftendes für unsere Gesellschaft zu schaffen.

Kill your Company.
Altes loslassen.
Neues erschaffen.

[Zurück zum
Programm](#)





VINCENT HOMP

Zukunftszentrum Süd

Das Zukunftszentrum Süd bietet KMU in Bayern und Baden-Württemberg Unterstützung bei dem digitalen Wandel durch individuelle Beratungen und Qualifizierungen für alle Mitarbeitenden im Unternehmen. Gefördert wird das Projekt durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales, die Europäische Union sowie durch die Landesministerien für Wirtschaft in Bayern und Baden Württemberg.

Das KI-Planspiel ist eines der Angebote, bei dem die Teilnehmenden in einem Rollenspiel bestehende KI-Lösungen kennenlernen, sich für eine KI-Lösung für ihr fiktives Unternehmen entscheiden und einführen.

KI-Szenario:
zukunftsorientiert und
menschenzentriert
KI im Unternehmen
einführen

[Zurück zum
Programm](#)





MAREK KRAUS

Bullhorn

Marek Kraus ist bei Bullhorn als Managing Director EMEA Enterprise Sales für das Großkundengeschäft in ausgewählten Regionen in Europa verantwortlich. Vor seiner Zeit bei Bullhorn war Marek in führenden Rollen bei Sage Software, der Lessor GmbH (heute In-foniqa) und zuletzt als Chief Sales Office der Compleet Gruppe tätig. In Deutschland beschäftigt er sich seit 2013 mit HR- und Recruiting-Themen.

Owning the
Relationship –
Einführung in
Connected

[Zurück zum
Programm](#)





NICOLAI DWINGER

Talent 360

Nicolai Dwinger ist seit 2018 in der Personaldienstleistungsbranche tätig und war als Head of Marketing in der Geschäftsführung der PageGroup Deutschland für das Thema Digitalisierung und Recruiting verantwortlich. Dank seiner Expertise kennt er die Herausforderungen, mit denen Unternehmen konfrontiert sind, wenn es darum geht, in einem hart umkämpften Kandidatenmarkt schnell und effektiv Bewerber zu generieren.

Seit 2022 verantwortet er das Marketing bei talent360 und arbeitet daran, eine neue, wegweisende Software zu entwickeln, die die Arbeit von Personalvermittlern und Recruitern auf ein neues Level hebt.

Innovative Bewerber-Kommunikation:
Kreative Ansätze und
Tools für effiziente
Kontaktaufnahme und
Qualifizierung

[Zurück zum
Programm](#)





JANINE KERNER

Managerin Data & AI Strategy |
STATWORX

Janine Kerner ist Data Strategist und unterstützt Unternehmen dabei, den vollen Wert ihrer Daten zu verstehen und zu erschließen. Mit mehr als acht Jahren Erfahrung in den Bereichen Künstliche Intelligenz, Daten und Technologieberatung bei Unternehmen wie BCG Platinion und IBM ist es ihre Leidenschaft, innovative technische Lösungen mit menschlichen Erfahrungen zu verbinden. Derzeit arbeitet sie als Managing Consultant bei statworx, einem Beratungsunternehmen für Data Science und Künstliche Intelligenz in Frankfurt.

Digitales Gold –
die „datengetriebene
Organisation“
verspricht bessere
Entscheidungen,
bessere
Kommunikation
und mehr Gewinn

[Zurück zum
Programm](#)



A futuristic scene featuring a green energy source. On the left, a metallic structure with a grid of rivets is connected to a glowing green cylindrical component. From this component, a bright, wavy beam of green light descends onto a dark, textured ground. The background is dark and atmospheric, with a faint green glow. A white square is visible in the top-left corner, and a white rectangular shape is in the bottom-right corner.

Unsere Partner



Bullhorn

Bullhorn ist der weltweit führende Anbieter von CRM- und Betriebssoftware für die Personaldienstleistungsbranche. Mehr als 10.000 Personaldienstleister verlassen sich auf die cloud-basierte Plattform von Bullhorn zur Unterstützung ihrer Vertriebsaktivitäten, zur Pflege von Beziehungen mit Kunden und zur Steuerung ihrer Rekrutierungsprozesse von Anfang bis Ende. Bullhorn hat seinen Hauptsitz in Boston und verfügt über Niederlassungen auf der ganzen Welt, unter anderem auch in Frankfurt am Main. Das Unternehmen ist gründergeführt und beschäftigt weltweit mehr als 1.600 Mitarbeitende.

Weitere Informationen: www.bullhorn.com



DAK

Sie wünschen sich eine Zeitersparnis bei der Einstellung neuer Mitarbeitender und bei der Gesundheit für Ihr Unternehmen? Dann sind Sie bei uns richtig.

Wir sind für Sie da – mit persönlichen Ansprechpartner*innen heute direkt vor Ort. Erleben Sie das Thema Gesundheit in unserem Flugsimulator ICAROS und tauschen Sie sich zu aktuellen Gesundheitsthemen mit uns aus. Profitieren Sie von unseren langjährigen Erfahrungen und den vielfältigen Leistungen und Services rundum die Sozialversicherung.

Sie möchten uns kennenlernen? Wir Sie auch!

Weitere Informationen: www.dak.de/pdl



Newcomer GmbH

ProvenSys – Abrechnungs- und Fakturierungssystem für Zeitarbeitsfirmen

Die newCOMer GmbH ist seit 1998 im Bereich Individualentwicklung von Software und Internetsystemen auf dem Markt. Unser Softwarepaket ProvenSys ist im Bereich Zeitarbeit und Fakturierung vielfältig im Einsatz. Themen wie EqualPay, Branchenzuschläge, projektbezogene Abrechnung und verschiedenste Zulagen auf Basis des iGZ-Tarifvertrags sind selbstverständlich in unserem System realisiert. Mit unserem flexiblen, vorlagengestützten Dokumentengenerator können Sie beliebige Dokumente (Arbeitsverträge, Kündigungen, Arbeitszeugnisse, etc.) individuell und automatisiert in den verschiedensten Bereichen generieren.

Vertrauen Sie auf unsere seit 2011 praxiserprobte, modular aufgebaute und erweiterbare Software, die Ihre Arbeitsabläufe beschleunigt und Prozesse optimiert.

Weitere Informationen: www.ProvenSys.com/iGZ



Talention

Talention ist eine Personalmarketing-Software, die dazu entwickelt wurde, das Personalmarketing durch strukturierte Best-Practice-Prozesse zu stützen, um damit einen maximalen Performance-Impact in der Talent Pipeline zu erzielen.

Die Software bietet Lösungen entlang der Candidate Journey. Die Lösungen umfassen die Candidate-Persona, die Karriereseite, das Channel-Management, Media-Management, das Lead-Lifecycle-Management, die Candidate-Journey-Analytics. Durch die inhaltliche Ausrichtung auf Performance orientierte Personalmarketing Prozesse, werden die Cost per Hire und Time to Hire signifikant gesenkt. Talention hat Schnittstellen zu vielen HR-Software- und ERP-Software-Anbietern und kann damit neben dem bereits vorhandenen Recruiting Prozess aufgesetzt werden. Zu den Kunden zählen Unternehmen mit einem hohen Anspruch an das Personalmarketing sowie einem höheren Recruiting-Bedarf. So arbeiten beispielsweise Persona Service, Gi Group, Felten Personalservice, meteor Personaldienste AG & Co. KGaA, promedis24, pacura med GmbH, AlphaConsult KG und creativ personal bereits mit Talention.

Weitere Informationen: www.talention.de



talent360

Wir sind talent360 – Die digitale Lösung für Personaldienstleister!

Unsere Software unterstützt die Branche dabei, Kandidaten zu finden, Bewerbungen zu verwalten, Nachrichten auszutauschen und Marketing-Kampagnen durchzuführen.

Bei uns steht die Benutzerfreundlichkeit im Mittelpunkt: sofort einsatzbereit, bei minimalem Aufwand für die Systemintegration.

Durch unsere Lösung und Branchenexpertise ermöglichen wir kleinen und mittelständischen Unternehmen, mehr Bewerber schneller einzustellen.

Weitere Informationen: www.talent360.io



uvex

uvex ist der nachhaltige Markensystemanbieter mit internationaler Herstellerkompetenz von Kopf bis Fuß.

Wer den Menschen schützen will, muss Verantwortung übernehmen. Aus unserer Mission „Protecting people“ leitet sich die Verpflichtung ab, gesellschaftlich und sozial verantwortlich und nachhaltig zu handeln. Wir produzieren mehr als 70 % unserer Produkte in eigenen Werken in Deutschland, Europa und weltweit. Der deutsche Fertigungsanteil liegt bei ca. 45 %. Diesen Anteil bauen wir stetig aus.

Weitere Informationen: <https://www.uvex-safety.com/de/arbeitsschutz-dienstleistung/>



19.9. + 20.9.

**MARKETING
SUMMIT**

**RECRUITING
SUMMIT**

in Hamburg

Jetzt anmelden!





Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V.

iGZ-Bundesgeschäftsstelle

Campus Loddenheide
Fridtjof-Nansen-Weg 3a | 48155 Münster
Telefon 0251 32262-0 | Fax 0251 32262-100

iGZ-Hauptstadtbüro

Schumannstr. 17 | 10117 Berlin
Telefon 030 280459-88

info@ig-zeitarbeit.de | www.ig-zeitarbeit.de